

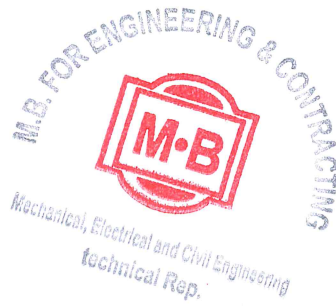
الفاخرة في 29 فبراير 2024
السادة / البورصة المصرية
قطاع الإفصاح

مرفق لسيادتكم نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG - عن عام 2023 والمعتمد ضمن قرارات مجلس إدارة الشركة المنعقد في 29 فبراير 2024 وذلك تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021 .

مدير علاقات المستثمرين

عادل أحمد حسن

عادل أحمد



شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 35066 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2023 .



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2023 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2023 وفي حال وجود



أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني
sustainable.development@fra.gov.eg

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

برجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : أم بي للهندسة M.B

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع خدمات و منتجات صناعية وسيارات

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: عادل أحمد حسن عثمان

الوظيفة: مدير علاقات المستثمرين

البريد الإلكتروني الخاص به: lr@mb-egypt.com

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

أخذت شركة إم بي للهندسة ش.م.م على عاتقها توافق الشركات التابعة لها مع قانون البيئة رقم 4 لسنة 1994 و المعدل بقانون رقم 9 لسنة 2009 و قرار وزير القوي العاملة و الهجرة رقم 211 لسنة 2003 و التي تعمل فى مجال الصناعات الكهربائية و حرصاً من إدارة الشركة للتأكيد على الشركات التابعة لها للتوافق مع المتطلبات ذات العلاقة و من أهمها جهاز شئون البيئة المصري و الخطوط الإرشادية لتقييم الأثر البيئي تم تكليف مركز الخدمة العامة بمعهد الدراسات والبحوث البيئية – جامعة السادات لقياس الأتربة الكلية العالقة و الجسيمات الصخرية و النضواء و شدة الإستضاءة و الوطأة الحرارية و الإنبعاثات الغازية فى بيئة العمل ، و تحرص سياسة الشركة أيضاً على إنشاء و تطبيق و صيانة نظام إدارة الجودة يتفق مع متطلبات المواصفة العالمية ISO 9001/2015

، و التطوير المستمر في أداء العمليات و تلبية توقعات العملاء و العمل علي رضائهم ، و تنمية المهارات و القدرات الفنية للعاملين و تدريبهم علي سياسات و أهداف و مبادئ الشركة ، و أن تكون السياسة متاحة للأطراف المهتمة و العملاء عند الطلب و جميع المهتمين بنشاط الشركة ، و مراجعة سياستنا بصفة دورية و التأكد من فهمها و تطبيقها و الإلتزام بإعلام عملائنا بأي تغيرات جوهرية تؤثر علي عمليات أو منتجات الشركة ، و الإلتزام بالقوانين و التشريعات و المواصفات الخاصة بعملائنا دون الحيود عن المواصفات العالمية و إستيفاء المتطلبات التي تنطبق علي الشركة.

هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

تلتزم كل شركة من الشركات التابعة لشركة إم بي للهندسة ش.م.م في وضع السياسات الخاصة بها بجميع المتطلبات للقوانين و السياسات ذات العلاقة و من أهمها قانون البيئة رقم 4 لسنة 1994 و المعدل بقانون رقم 9 لسنة 2009 و التعديل الخاص به بقرار رئيس مجلس الوزراء رقم 1741 لسنة 2005 و قرار وزير القوى العاملة و الهجرة رقم 211 لسنة 2003 و القرار رقم 710 لسنة 2012 و القرار رقم 964 لسنة 2015 و قرارى رقم 618-1963 لسنة 2017 و متطلبات جهاز شئون البيئة المصرى و الخطوات الإرشادية لتقييم الأثر البيئى ، و أيضاً تلتزم شركة إم بي للهندسة ش.م.م بتطبيق مواصفة الدولية ISO 9001/2008 و التي تم تحديثها من قبل منظمة التوحيد الدولية (ISO) لـ ISO 9001/2015 الخاصة بأنظمة الجودة و ذلك و ذلك منذ عام 2015.

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

تعتبر المسؤولية الاجتماعية من أهم الواجبات الواقعة على عاتق الكيانات الاقتصادية لذا تحرص إدارة الشركة على أن تكون استثماراتها ذات مردود إيجابي على البيئة و المجتمع و ذلك من أجل إرساء قواعد التنمية المستدامة لتطوير الأداء الاقتصادي و الضمان الاجتماعي و توفير الخدمات المتنوعة و خلق فرص عمل حقيقية و المشاركة في التنمية الاجتماعية و البيئية ، و بناءً على ذلك تقوم الشركة بتقييم مخاطر جميع العمليات داخلياً و كذلك التهديدات و التحديات التي تواجهها شركة إم بي للهندسة خارجياً و ذلك بشكل سنوى و أيضاً يتم متابعتها بشكل دورى.

هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ لا

لم يتم اتباع منهجيات أو سياسات معينة لتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة حيث تتبنى الشركة سياسة داخلية طبقاً لطبيعة العمليات التصنيعية و لم تكن هناك مخلفات جوهرية طبقاً لطبيعة العمل فيما يخص إعادة تدوير المخلفات و استهلاك المياه و الطاقة.

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس الحراري؟ نعم

تعمل إدارة الشركة دائماً على دراسة و دعم خفض جميع الانبعاثات و من ثم أوكلت إلى الفريق البحثي لمركز الخدمة العامة بمعهد الدراسات و البحوث البيئية - جامعة السادات لقياس الأتربة الكلية العالقة و الجسيمات الصخرية و الضوضاء و شدة الإستضاءة و الوطأة الحرارية و الانبعاثات الغازية في بيئة العمل و تم تحديد وقت أخذ القياسات و العينات أثناء ساعات العمل و ذلك حسب قانون 4 لسنة 1994 و المعدل بقانون 9 لسنة 2009 ، و التي أظهرت بنتائج قياس الأتربة الكلية العالقة و الجسيمات الصخرية و الضوضاء و شدة الإستضاءة و الوطأة الحرارية و الانبعاثات الغازية في حدود المسموح به وفقاً لمتطلبات جهاز شئون البيئة المصري و الخطوات

الإرشادية لتقييم الأثر البيئي ، و بناءً عليه يتم إتسهداف الوصول للمعدلات القياسية لكل القياسات البيئية التى تتم من قبل المعهد الدراسات والبحوث البيئية - جامعة السادات.

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ لا

الشركة حاصلة على شهادة ISO 9001/2015 و يتم المراجعة على شركة إم بى للهندسة بشكل سنوى من قبل جهة المنح المعتبرة ، و أيضاً شركة إم بى للهندسة حاصلة على علامة بكل فخر صنع فى مصر و يتم المراجعة كل عامين من قبل مركز تحديث الصناعات (IMC) و من خلاله يتم تطبيق بعض المتطلبات البنية منها على سبيل المثال (ترشيد الطاقة) ، و أيضاً تم وضع خطة لحصول شركة إم بى للهندسة على ISO 14001/2015 (الخاصة بالممارسات البيئية) و أيضاً ISO 45001/2018 (الخاصة بالسلامة و الصحة المهنية).

2. مؤشر الأداء الخاص بالانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ لا

لم يتم عمل قياسات بيئية لنسبة انبعاثات الكربون و لكن سوف يتم عمل قياسات لها و ذلك خلال الأعوام اللاحقة و لم يتم سابقاً عمل قياسات بيئية لنسبة انبعاثات الكربون بسبب طبيعة الأنشطة الصناعية للشركات التابعة لشركة إم بى للهندسة ش.م.م حيث تتمثل فى مجال الصناعات الكهربائية.

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بحساب حجم الطاقة المستهلكة سنوياً طبقاً للأسس المعيارية و الفعلية.

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بحساب حجم الطاقة المستهلكة سنوياً طبقاً للأسس المعيارية و الفعلية حسب نوع مصدر التوليد.

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

تعمل الشركة الأم على استخدام أحدث الممارسات التشغيلية و الإستحدثات التكنولوجية فى جميع عملياتها التصنيعية بهدف فاعلية الوفرة فى نسب الطاقة المُستغلة بصفة دورية كما يتم إستهلاك الطاقة قدر الإحتياج.

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ لا

حيث أن كمية المياه المستهلكة سنوياً لا تمثل نسبة جوهرية فى العمليات التشغيلية للشركة و شركاتها التابعة.

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟
لا

حيث أن كمية المياه المستهلكة سنوياً لا تمثل نسبة جوهرية في العمليات التشغيلية للشركة وشركاتها التابعة.
5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

يتم حساب حجم المخلفات المنتجة حسب طبيعة النشاط للشركة كما انها لا تمثل نسبة جوهرية في العمليات التشغيلية للشركة وشركاتها التابعة.

خامساً- مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

تفصح الشركة بالإفصاحات اللازمة طبقاً للقوانين واللوائح ذات العلاقة وذلك وفقاً لقانون العمل للجهات المنوطة بذلك ، وذلك يتم ذكره في اجتماع الإدارة السنوى.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟
لا

لم تفصح الشركة بتلك الإحصائية ولكن يتم العمل طبقاً للقوانين واللوائح ذات العلاقة وذلك وفقاً لقانون العمل للجهات المنوطة بذلك.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ لا

لم تفصح الشركة بتلك الإحصائية ولكن يتم العمل طبقاً للقوانين واللوائح ذات العلاقة وذلك وفقاً لقانون العمل للجهات المنوطة بذلك.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

تفصح الشركة بالإفصاحات اللازمة طبقاً للقوانين واللوائح ذات العلاقة وذلك وفقاً لقانون العمل للجهات المنوطة بذلك ، وذلك يتم ذكره في اجتماع الإدارة السنوى.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم

تفصح الشركة بالإفصاحات اللازمة طبقاً للقوانين و اللوائح ذات العلاقة و ذلك وفقاً لقانون العمل للجهات المنوطة بذلك.

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

طبقاً للقوانين و اللوائح ذات العلاقة وذلك وفقاً لقانون العمل للجهات المنوطة بذلك.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ نعم

طبقاً للقوانين و اللوائح ذات العلاقة وذلك وفقاً لقانون العمل للجهات المنوطة بذلك

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ نعم

طبقاً للقوانين و اللوائح ذات العلاقة وذلك وفقاً لقانون العمل للجهات المنوطة بذلك.

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

تتبنى إدارة الشركة سياسة تجريم التمييز ضد الأفراد على أساس العرق أو اللون أو الجنس أو العمر أو الأصل القومي أو الدين أو الحالة الاجتماعية أو الموطنة أو الإعاقة أو الخدمة العسكرية السابقة أو حالة فيروس نقص المناعة البشرية / الإيدز أو أي حالات أخرى محمية قانوناً ، و تم إنشاء سياسة داخلية تحت مسمى سياسة القواعد السلوكية.

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

تعمل إدارة الشركة على تطبيق كافة المعايير و الإجراءات الخاصة بالسلامة و الصحة المهنية و حماية البيئة و يتم تطبيقها على جميع أنشطة الشركة و العمل بصفة مستمرة على نشر الوعي البيئي بما يضمن الالتزام بتنفيذ



القوانين و التشريعات الخاصة بالسلامة و الصحة المهنية حيث ينصب إهتمام الشركة الأول لتحقيق أقصى معدلات الأمان ، و تضع الشركة خطة للحصول على شهادة ISO 45001/2018 (الخاصة بالسلامة و الصحة المهنية) خلال عام 2024 من أجل تطبيق السلامة على المؤسسة بالكامل و ضمان حماية الأفراد و المنشآت.

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد إصابات أو حوادث خلال عام 2023 و ذلك تم توثيقه و إرساله فى تقرير رسمى إلى مكتب السلامة و الصحة المهنية بأن الإصابات الحوادث (صفر) خلال عام 2023 و يتم إرسال ذلك التقرير بشكل سنوى.

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

تعمل إدارة الشركة بصفة مستمرة على نشر الوعي البيئي بما يضمن الالتزام بتنفيذ القوانين و التشريعات الخاصة بالسلامة و الصحة المهنية حيث ينصب إهتمام الشركة الأول لتحقيق أقصى معدلات الأمان ، و بصفة عامة تم عمل تدريبات بعدد 110 ساعة تقريباً خلال عام 2023

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

تتبع شركة إم بى للهندسة السياسات المعنية بعدم تشغيل تعيين أشخاص دون الـ 18 عام و هذه سياسة لا يجوز عدم تطبيقها.

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

لا ، و لكن تُخطط شركة إم بى للهندسة لتحديث تقييم الموردين و البائعين لتتضمن الجوانب المتعلقة بعمالة الأطفال.

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

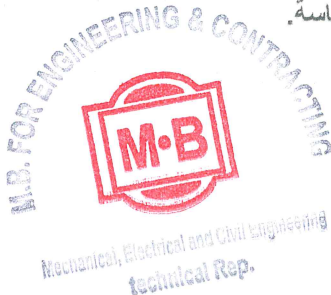
فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ نعم

لقد تم تطوير جميع سياسات شركة إم بى للهندسة لتكون أكثر توافقاً مع قانون العمل المصري و كذلك المبادئ التوجيهية الدولية

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

لا ، و لكن سيتم تحديث تقييم الموردين ليشتمل هذه السياسة.



سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تقوم الشركة بإصدار تقرير إفصاح ربع سنوي عن هيكل المساهمين و أعضاء مجلس الإدارة يعد من قبل إدارة الشركة بمعاونة إدارة علاقات المستثمرين بها تنفيذاً للمادة (40,30) من قواعد القيد.

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تقوم الشركة بإصدار تقرير إفصاح ربع سنوي عن هيكل المساهمين و أعضاء مجلس الإدارة يعد من قبل إدارة الشركة بمعاونة إدارة علاقات المستثمرين بها تنفيذاً للمادة (40,30) من قواعد القيد.

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

يعتمد مجلس إدارة الشركة على نظام رقابة داخلية لتقييم السياسات و الإجراءات المتعلقة بإدارة المخاطر و تطبيق أحكام قواعد الحوكمة الخاصة بها والتقييد بالأنظمة و اللوائح ذات الصلة و يضمن هذا النظام إتباع معايير واضحة للمسئولية في جميع المستويات التنفيذية في الشركة و تعاملات الأطراف التي تتم وفقاً للأحكام و الضوابط الموضوعية في هذا الشأن و التي من ضمنها سياسة الإبلاغ عن المخالفات Whistebowing و هي العملية المتبعة في التبليغ عن الأمور الغير أخلاقية داخل الشركة و يمكن أن تشمل الأفعال الخاطئة أو السلوك غير القانوني أو الممارسات المالية الخاطئة أو الأخطار التي تهدد العاملين أو الشركة كما تحرص إدارة الشركة على توفير السياسة لحماية الشخص الذي قام بالإبلاغ لضمان تشجيع العاملين و غيرهم للمبادرة بالكشف عن المخالفات و الإبلاغ عنها مع ضمان السرية التامة للشخص المبلغ أخذاً في الاعتبار أن عملية الإبلاغ تتم بناءً على مستندات أو معلومات موضوعية بالإضافة إلي ضمان أن يتم التعامل مع السلوكيات غير الأخلاقية على نحو مناسب كما تعمل هذه السياسة على إظهار التزام الشركة بالحفاظ على بيئة عمل آمنة و صحية ، و تم إنشاء سياسة داخلية تحت مسمى سياسة القواعد السلوكية.

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics

Conduct؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

تتبع شركة إم بى للهندسة قانون حماية البيانات الشخصية و قانون حماية المستهلك المصري.

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ لا

لا يوجد

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

تسعى إدارة الشركة دائماً إلى تحقيق ذلك.

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ لا

لم يتم ذلك حتي الآن.

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

تحرص إدارة الشركة على أن تكون إستثماراتها ذات مردود إيجابي على البيئة و المجتمع و ذلك من أجل إرساء قواعد التنمية المستدامة لتطوير الأداء الإقتصادي و الضمان الإجتماعي و توفير الخدمات المتنوعة و خلق فرص عمل حقيقية و المشاركة في التنمية الإجتماعية و البيئية.

هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

تحرص إدارة الشركة على أن تكون إستثماراتها ذات مردود إيجابي على البيئة و المجتمع و ذلك من أجل إرساء قواعد التنمية المستدامة لتطوير الأداء الإقتصادي و الضمان الإجتماعي و توفير الخدمات المتنوعة و خلق فرص عمل حقيقية و المشاركة في التنمية الإجتماعية و البيئية.

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟

لا يوجد

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ نعم



تعد الشركة تقرير مدي الالتزام بقواعد الحوكمة وفقاً لقواعد و معايير حوكمة الشركات و القوانين ذات العلاقة و التي تحقق أفضل حماية و توازن بين إدارة الشركة و المساهمين و الأطراف أصحاب المصالح (بما في ذلك العملاء و الموردين و الموظفين و المجتمع المتأثر بنشاط الشركة) و تنحصر مسئولية مراقب الحسابات في اختبار مدي الالتزام بقواعد الحوكمة طبقاً للمعيار المصري لمهام التأكد رقم (3000) و الذي يتطلب الالتزام بمتطلبات السلوك المهني بما في ذلك متطلبات الإستقلالية و الذي يشمل أيضاً الحصول بصورة أساسية على الأدلة من واقع الملاحظة و الإستفسارات من الأشخاص المسؤولين عن إعداد التقرير السنوي.

