

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 46065 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية مارس 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقعها المالي.

وانطلاقاً من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026. وفي حال

وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاعات أخرى

اختر اسم شركة : ام بي للهندسة MB

يرجي تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع خدمات و منتجات صناعية وسيارات

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: عادل أحمد حسن

الوظيفة: مدير علاقات المستثمرين

البريد الإلكتروني الخاص به: ir@mb-egypt.com

رقم الهاتف : +201000039160

رقم البطاقة الضريبية : 186-474-413

IFC Code : 22335555

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

(كما هو موثق بموقع الشركة) <https://mbg-industrial.com>

تهدف سياسة MB Group والتي تعمل في مجال تصميم وتطوير وتصنيع وتجميع وبيع لوحات الكهرباء و أيضاً تصنيع وبيع قواطع التيار والكونتاكتورات ومحولات التيار والجهد المنخفض والمتوسط وشواحن السيارات الكهربائية إلى تقديم خدمات عالية الجودة تحقق رغبات وتوقعات العملاء مع الالتزام بأهداف الجودة والمراجعات

المستمرة لها بهدف التحسين و التطوير المستمر من خلال الاتي:-

1- إنشاء و تطبيق و صيانة نظم إدارة الجودة و السلامة و الصحة المهنية و البيئة بما يتفق مع متطلبات المواصفات العالمية الآتية:

ISO 14001/2015 - ISO 45001/2018 – ISO 9001/2015، و ذلك للتحسين المستمر و لضمان بيئة آمنة و نظيفة خالية من التلوث و الإصابات و المنتجات الخالية من العيوب.

2- التطوير المستمر في أداء العمليات و تلبية توقعات العملاء و العمل علي رضائهم.

3- تنمية المهارات و القدرات الفنية للعاملين و تدريبهم علي سياسات و أهداف و مبادئ الشركة.

4- أن تكون السياسة متاحة للأطراف المهتمة و العملاء عند الطلب و جميع المهتمين بنشاط الشركة.

5- مراجعة سياستنا بصفة دورية و التأكد من فهمها و تطبيقها و الالتزام بإعلام عملنا بأي تغيرات جوهرية تؤثر علي عمليات أو منتجات الشركة.

6- الالتزام بالقوانين و التشريعات و المواصفات الخاصة بعملنا دون الحيود عن المواصفات العالمية و استيفاء المتطلبات التي تنطبق علي الشركة.

هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

تم إعداد سياسة الشركة و تطويرها داخليًا بما يتناسب مع طبيعة أنشطة مجموعة MB و عملياتها التشغيلية، مع الاسترشاد بالمعايير و المواصفات العالمية المعتمدة، و على رأسها **ISO 9001/2015** و **ISO 14001/2015** و **ISO 45001/2018**، بما يضمن توافق السياسات الداخلية مع أفضل الممارسات الدولية في مجالات الجودة و البيئة و السلامة و الصحة المهنية و الاستدامة.

هل تقوم الشركة بتحديد و تقييم المخاطر البيئية و الاجتماعية الناشئة عن نشاطها

الاقتصادي؟ نعم

تقوم مجموعة MB بتحديد و تقييم المخاطر البيئية و الاجتماعية المرتبطة بأنشطتها التشغيلية بشكل دوري، و ذلك من خلال متابعة تأثير العمليات الصناعية على البيئة، بما يشمل مراقبة الانبعاثات و الصرف الصناعي و تقييم المخاطر المحتملة، مع اتخاذ الإجراءات التصحيحية و الوقائية اللازمة لضمان الالتزام بالمتطلبات البيئية و تعزيز ممارسات الاستدامة داخل المجموعة.

هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

تتبنى مجموعة MB سياسات و إجراءات تشغيلية تهدف إلى ترشيد استهلاك الموارد الطبيعية و تعزيز ممارسات الاستدامة، حيث تطبق المجموعة سياسة لإدارة و تدوير المخلفات الصناعية، و قد قامت بإنشاء محطة لمعالجة الصرف الصناعي، بالإضافة إلى التعاقد مع شركة متخصصة لنقل و التعامل الآمن مع المخلفات الصناعية، بما يضمن الحد من الأثر البيئي و تحسين كفاءة استخدام المياه و الطاقة.

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس

الحراري؟ نعم

تعمل مجموعة MB على تحديد أهداف واضحة لخفض انبعاثات غازات الدفيئة (GHG)، حيث تستهدف المجموعة خفض إجمالي الانبعاثات بنسبة 30% بحلول عام 2030، بما يتماشى مع الأهداف المناخية العالمية و أطر الاستدامة الوطنية. و تشمل هذه الجهود تحسين كفاءة استهلاك الطاقة، و تطوير العمليات الإنتاجية لتكون أكثر كفاءة، و التوجه التدريجي نحو استخدام مصادر الطاقة المتجددة، بالإضافة إلى تعزيز ممارسات سلاسل الإمداد المستدامة لحد من الانبعاثات المرتبطة بالعمليات التشغيلية و الخدمات اللوجستية.

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟

نعم

حصلت مجموعة MB على شهادة ISO 14001/2015 الخاصة بنظام الإدارة البيئية، وذلك في شهر أكتوبر 2025، بما يعكس التزام الشركة بتطبيق أفضل الممارسات البيئية وإدارة التأثيرات البيئية لأنشطتها التشغيلية وفقاً للمعايير الدولية المعتمدة.

2. مؤشر الأداء الخاص بالانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ نعم

تحرص مجموعة MB على احتساب إجمالي انبعاثاتها الكربونية (البصمة الكربونية) بالطن المترى، تعزيزاً لمبادئ الشفافية والمساءلة في إطار التزامها بتحقيق الاستدامة. تعتمد مجموعة MB نهجاً شاملاً لحساب البصمة الكربونية، يشمل انبعاثات النطاق الأول (الانبعاثات المباشرة)، والنطاق الثاني (انبعاثات الطاقة غير المباشرة)، والنطاق الثالث (انبعاثات سلسلة القيمة)، وذلك وفقاً للمعايير الدولية المعتمدة لحساب الكربون.

تلتزم مجموعة MB بمعايير قياس غازات الدفيئة، بما في ذلك بروتوكول الغازات الدفيئة (GHG Protocol) ومعياري ISO 14064، وذلك لضمان دقة البيانات وقابليتها للمقارنة. كما تعتمد المجموعة على أطر متقدمة لأنظمة إدارة الطاقة وبرامج تتبع الانبعاثات، مع استخدام أنظمة مراقبة البيانات في الوقت الفعلي لرصد بصمتها الكربونية والحد من آثارها.

تعتمد مجموعة MB استراتيجيات فعالة لخفض الانبعاثات، تشمل تطبيق عمليات إنتاج موفرة للطاقة، والتحول التدريجي إلى مصادر الطاقة المتجددة، بما يسهم في تقليل إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة (GHG).

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

تقوم مجموعة MB بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل دوري من خلال متابعة فواتير استهلاك الكهرباء والمياه والغاز الصادرة من الجهات المختصة، حيث يتم رصد الاستهلاك بشكل شهري وتجميع البيانات سنوياً بهدف متابعة كفاءة استخدام الطاقة وتحسين إدارة الموارد ضمن إطار ممارسات الاستدامة بالمجموعة.

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ لا

لا تقوم مجموعة MB حالياً بحساب نسبة استهلاك الطاقة وفقاً لنوع مصدر التوليد بشكل منفصل، حيث يتم الاكتفاء بمتابعة إجمالي استهلاك الطاقة من خلال فواتير الاستهلاك الدورية، مع وجود توجه مستقبلي لتطوير آليات القياس والإفصاح بما يشمل تحليل مصادر الطاقة ضمن تقارير الاستدامة.

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ لا

لا تقوم مجموعة MB حالياً بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها بشكل سنوي بصورة مستقلة، حيث يتركز القياس الحالي على متابعة إجمالي استهلاك الطاقة من خلال فواتير الاستهلاك الدورية، مع وجود توجه مستقبلي لتطوير مؤشرات كفاءة الطاقة وقياس معدلات التوفير ضمن إطار تقارير الاستدامة.

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

تقوم مجموعة MB بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة بشكل دوري من خلال متابعة فواتير استهلاك المياه الصادرة شهرياً من شركة المياه، حيث يتم تجميع البيانات على أساس سنوي بهدف مراقبة كفاءة استخدام الموارد المائية ودعم ممارسات الاستدامة داخل المجموعة.

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟

لا

لا تقوم مجموعة MB حالياً بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة بشكل سنوي، وذلك نظراً لطبيعة العمليات التشغيلية، مع استمرار الالتزام بتطبيق إجراءات المعالجة البيئية والتعامل الآمن مع الصرف الصناعي وفق المتطلبات البيئية المعمول بها.

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

تقوم مجموعة MB بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة والمعالجة سنوياً وفقاً للنوع والوزن، حيث يتم متابعة مخلفات العمليات الصناعية مثل مخلفات الصاج وبودرة الدهان والبلاستيك على مدار العام، وذلك في إطار تطبيق سياسات الإدارة البيئية وتعزيز ممارسات إعادة التدوير والتخلص الآمن من المخلفات بما يتوافق مع المتطلبات البيئية المعمول بها.

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

تلتزم مجموعة MB بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات وفقاً لنوع التوظيف من خلال نماذج التأمينات الاجتماعية المعتمدة، والتي توضح تصنيف العاملين إلى عمالة دائمة أو مؤقتة. وقد بلغ إجمالي عدد العاملين

بالمجموعة خلال عام 2025 نحو 189 موظفًا وموظفة، مع اعتماد المجموعة بشكل رئيسي على العمالة الدائمة ضمن هيكلها الوظيفي.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟
نعم

تلتزم مجموعة MB بالإفصاح عن توزيع العاملين وفقًا للنوع من خلال نماذج التأمينات الاجتماعية المعتمدة، وقد بلغ عدد العاملين خلال عام 2025، بما يمثل حوالي 85% ذكور و15% إناث من إجمالي قوة العمل بالمجموعة، وذلك في إطار الالتزام بمتطلبات الإفصاح والشفافية.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث
(الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ لا

تقوم مجموعة MB بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بشكل إجمالي من خلال نماذج التأمينات الاجتماعية المعتمدة، إلا أنه لا يتم حالياً الإفصاح بشكل تفصيلي وفقاً للتدرج الوظيفي (وظائف المبتدئين - المستوى المتوسط). وقد بلغ عدد العاملين خلال عام 2025، بما يمثل حوالي 85% ذكور و15% إناث من إجمالي قوة العمل بالمجموعة، مع وجود توجه مستقبلي لتعزيز الإفصاح التفصيلي حسب المستويات الوظيفية.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث
(الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ لا

تقوم مجموعة MB بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بشكل إجمالي من خلال نماذج التأمينات الاجتماعية المعتمدة، إلا أنه لا يتم حالياً الإفصاح بصورة تفصيلية وفقاً لتصنيف الوظائف العليا والتنفيذية. وقد بلغ عدد العاملين خلال عام 2025، بما يمثل حوالي 85% ذكور و15% إناث من إجمالي قوة العمل بالمجموعة، مع توجه مستقبلي نحو تعزيز مستوى الإفصاح التفصيلي حسب المستويات الإدارية والتنفيذية.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم

تقوم مجموعة MB بالإفصاح عن أجور العاملين من الذكور والإناث من خلال نماذج التأمينات الاجتماعية المعتمدة، خلال عام 2025، وذلك في إطار الالتزام بمتطلبات الإفصاح والشفافية وفق القوانين واللوائح المنظمة.

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

تلتزم مجموعة MB بالإفصاح عن معدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي من خلال نماذج التأمينات الاجتماعية والتقارير الداخلية، وقد بلغ معدل دوران العمالة خلال عام 2025 نحو 17.5% على مستوى مجموعة MB، وذلك في إطار الالتزام بالشفافية ومتابعة مؤشرات استقرار الموارد البشرية.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ نعم

تلتزم مجموعة MB بالإفصاح عن معدلات دوران العاملين ضمن الإفصاحات الداخلية ونماذج التأمينات الاجتماعية، وقد تبين خلال عام 2025 عدم وجود عاملين مؤقتين بالمجموعة، وذلك وفقاً لسياسة الشركة التي تعتمد بشكل أساسي على العمالة الدائمة.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ لا

لا تقوم مجموعة MB بالإفصاح عن معدل دوران العاملين بعقود أو المستشارين، وذلك لعدم وجود تعاقدات مع مستشارين أو عاملين بعقود خلال عام 2025، حيث تعتمد المجموعة بشكل أساسي على العمالة الدائمة ضمن هيكلها الوظيفي.

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

تلتزم مجموعة MB بتطبيق سياسة واضحة للقواعد السلوكية والأخلاقيات المهنية تتضمن تجريم التحرش الجنسي ومنع كافة أشكال التمييز على أساس العرق أو الدين أو الجنس أو أي اعتبارات أخرى، وذلك في إطار تعزيز بيئة عمل قائمة على الاحترام المتبادل وتكافؤ الفرص. وقد تم اعتماد هذه السياسة من قبل الإدارة العليا ويتم تعميمها على جميع العاملين لضمان الالتزام بها داخل المجموعة.

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

تلتزم مجموعة MB بتطبيق سياسة واضحة للصحة والسلامة المهنية بما يتوافق مع المعايير والممارسات الدولية، حيث تعتمد الشركة نظام إدارة السلامة والصحة المهنية وفقاً للمواصفة الدولية ISO 45001/2018، وذلك بهدف توفير بيئة عمل آمنة وصحية والحد من المخاطر المهنية والإصابات، مع نشر السياسة على جميع العاملين والأطراف المعنية ومتابعة الالتزام بها بشكل دوري ضمن أنظمة الإدارة المعتمدة بالمجموعة.

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

تحرص مجموعة MB على تطبيق معايير السلامة والصحة المهنية وفقاً للأنظمة المعتمدة، ويتم متابعة وإدارة حوادث العمل من خلال تقارير دورية تُرفع إلى مكتب السلامة والصحة المهنية المختص، وقد لم يتم تسجيل أي حالات وفيات أو ضحايا حوادث عمل خلال عام 2025، في إطار التزام الشركة بتوفير بيئة عمل آمنة للعاملين.

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

تلتزم مجموعة MB بتطوير قدرات العاملين لديها بشكل مستمر من خلال تنفيذ برامج تدريبية متخصصة في مجالات القضايا البيئية والاجتماعية والصحة والسلامة المهنية، وقد بلغ إجمالي عدد ساعات التدريب المقدمة للموظفين خلال عام 2025 حوالي 600 ساعة تدريبية، وذلك في إطار تعزيز الوعي بثقافة الاستدامة وتحسين بيئة العمل والالتزام بالمعايير الدولية للسلامة والصحة المهنية.

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

تلتزم مجموعة MB التزاماً كاملاً بتطبيق القوانين والتشريعات المصرية التي تجرم عمالة الأطفال والعمالة الجبرية، كما تعتمد الشركة سياسات داخلية تضمن الالتزام بالممارسات الأخلاقية وحقوق الإنسان داخل بيئة العمل، ويتم التأكيد على هذه المبادئ ضمن سياسات الموارد البشرية والقواعد السلوكية المعتمدة من الإدارة العليا.

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

لا يتم تطبيق هذه السياسة حالياً بشكل إلزامي على الموردين والبايعين، إلا أن مجموعة MB تحرص على تعزيز الوعي بالممارسات المسؤولة وحقوق العمال لدى شركائها من خلال علاقات العمل والتعاملات التجارية، مع وجود توجه مستقبلي لدمج هذه المعايير ضمن نظام تقييم واعتماد الموردين.

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ نعم

تلتزم مجموعة MB بتطبيق القوانين والتشريعات المحلية المنظمة لعلاقات العمل، بالإضافة إلى تبني أفضل الممارسات والمعايير الدولية المرتبطة بحقوق العمال، وذلك من خلال تطبيق نظم الإدارة المعتمدة دولياً مثل ISO 9001/2015 لإدارة الجودة، وISO 14001/2015 للإدارة البيئية، وISO 45001/2018 للسلامة والصحة المهنية، بما يضمن توفير بيئة عمل آمنة وعادلة تحترم حقوق العاملين وتعزز مبادئ العمل اللائق والاستدامة المؤسسية.

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

لا تشمل السياسة حالياً الموردين والبايعين بشكل إلزامي، إلا أن مجموعة MB تحرص على نشر الوعي بالمبادئ الأخلاقية ومتطلبات الحوكمة والاستدامة لدى الموردين والشركاء من خلال شروط التعاقد والتعاملات التجارية، مع وجود توجه مستقبلي لدمج معايير الحوكمة والاستدامة ضمن آليات تقييم واعتماد الموردين.

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تلتزم مجموعة MB بالإفصاح عن تشكيل مجلس الإدارة ضمن تقرير إفصاح ربع سنوي عن هيكل المساهمين و أعضاء مجلس الإدارة وفقاً لمتطلبات الحوكمة، حيث يتم توضيح عدد أعضاء مجلس الإدارة وتصنيفهم ضمن الإفصاحات الرسمية المقدمة للجهات الرقابية والجمعيات العامة، مع الالتزام بمبادئ الشفافية والإفصاح المؤسسي.

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن تشكيل اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة واختصاصاتها ضمن محاضر مجلس الإدارة والتقارير الداخلية، وكذا تقرير حوكمة الشركات المقيدة بالبورصة المصرية الذي يعد سنوياً والذي يتضمن التنوع بين الجنسين لرؤساء اللجان.

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

تلتزم مجموعة MB بتطبيق سياسات داخلية تهدف إلى مكافحة الرشوة والفساد، وتشمل الالتزام بقواعد الرقابة الداخلية والفصل بين الصلاحيات المالية والإدارية، إضافة إلى الالتزام بالقوانين والتشريعات المصرية المنظمة لمكافحة الفساد، ويتم متابعة الالتزام بهذه السياسات من خلال الإدارة العليا وآليات المراجعة الداخلية.

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics Conduct؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

تلتزم مجموعة MB بتطبيق ضوابط حماية البيانات وسرية المعلومات ضمن أنظمة الرقابة الداخلية وإدارة نظم المعلومات، بما يتماشى مع أفضل الممارسات الدولية في أمن المعلومات، إضافة إلى الالتزام بالمتطلبات القانونية

المحلية الخاصة بحماية البيانات وخصوصية العملاء والموردين.

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ لا

لا تصدر المجموعة تقارير استدامة وفق أطر دولية بشكل مستقل حتى الآن، إلا أنها تقوم بالإفصاح عن ممارسات الاستدامة ضمن التقارير السنوية والإفصاحات المؤسسية، مع التوجه نحو تطوير تقارير استدامة متكاملة مستقبلاً.

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

تسعى مجموعة MB إلى دعم أهداف التنمية المستدامة، خاصة المرتبطة بالطاقة النظيفة، الصناعة المستدامة، والعمل اللائق، من خلال مبادرات خفض الانبعاثات وتحسين كفاءة الطاقة وتطوير المنتجات الكهربائية المستدامة.

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

تعمل المجموعة على تحديد أهداف مرتبطة بالاستدامة ضمن خططها التشغيلية، ويجري تطوير آليات قياس ومتابعة أكثر تفصيلاً للإفصاح الدوري عن التقدم المحقق.

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

تلتزم مجموعة MB بمبادئ المسؤولية الاجتماعية من خلال الالتزام بالمعايير البيئية والصحية والمهنية ودعم بيئة العمل الآمنة والمشاركة المجتمعية بما يعكس التزامها بالتنمية المستدامة.

هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

تدعم المجموعة المبادرات المجتمعية وبرامج تنمية الموارد البشرية والتدريب، بما يعزز دورها في دعم المجتمع المحلي وتنمية الكفاءات الفنية.

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

تشارك مجموعة MB في مبادرات مرتبطة بالتنمية الصناعية والتدريب الفني والتعاون مع الجهات المختلفة لدعم التنمية الاقتصادية والمجتمعية.

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

لا تخضع إفصاحات ESG حالياً لمراجعة مستقلة من طرف ثالث، إلا أن الشركة تدرس إمكانية تطبيق المراجعة الخارجية مستقبلاً لتعزيز مستوى الشفافية والمصداقية في تقارير الاستدامة.

طباعة